

Resultatopgørelse:

Efter kontraktperiodens udløb forelægger direktøren en redegørelse for graden af opfyldelse for skolens formand og næstformand.

Indberetning om kontraktens økonomiske ramme og endelige udbetalingsprocent sendes til undervisningsministeriet.

Offentliggørelse:

Kontrakten og resultatopgørelsen bliver offentliggjort på skolens intranet.


Kontraktområde	Målopfyldeelse	Maks.	Opnået
1.		10 %	✓
2.		15 %	✓
3.		15 %	✓
4.		15 %	✓
5.		15 %	✓
6.		15 %	10%
7.		15 %	✓
I alt		100 %	

Der udbetales 95 % af kr. 100.000,-

Glamsbjerg d. 4. april 2016


Pia Tørving
formand


Jacob Bjerre
næstformand


Karsten Edal
direktør

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybning	% - vægt
<p>1. Effektiv skoledrift (Obligatorisk)</p>	<p>Skolens resultat fremlægges og vurderes under de givne omstændigheder</p>	<p>2015 blev præget af øgede omkostninger på EUD pga. afvikling af to bekendtgørelser, der resulterede i manglende mulighed for at samlæse på tværs af holdene. Endvidere var søgning på EUD-hold, der begyndte i august lav. Dette skyldes bl.a. sendrægtighed med udmelding omkring reformen fra UVM. På det gymnasiale område faldt søgetallet fra de sædvanlige ca. 75% af hhx-elever i Assens kommune til ca. 50%. Skolen har i efteråret 2015 fokuseret på markedsføring af Fyns Bedste Gymnasium. Resultatet er dog på kr. 318.119..</p>	<p>10</p>
<p>2. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever. (Obligatorisk)</p>	<p>Stabilt lavt fravær for ansatte målt i forhold til det statslige område. Fraværet dokumenteres med statistisk materiale. På elevsiden benyttes løbende metoder til at holde frafald lavt og under gennemsnittet på uddannelserne. Dette dokumenteres med</p>	<p>Sygefraværet undtaget evt. langtids-/kroniske syge, barsel, udgør ca. 2,3 % i 2015.</p> <p>På elevsiden er der strammet kraftigt op i forhold til fravær. Dette resulterede i et frafald målt august 2015 på ca. 11 %. Hvilket er lavere end forventet. Det pædagogiske personale blev i den forbindelse tilgodeset med en pædagogisk kursusrejse til Helsinki. Denne rejse</p>	<p>15</p>

	statistik og indsats mod frafald.	afvikles i april 2016.	
3. Studieparathed på handelsgymnasiet. (Obligatorisk)	Studieparathed øges vha. den anvendte pædagogiske løsning. Indsats for at øge studieparatheden dokumenteres gennem beskrivelse af indsatsen.	På Handelsgymnasiet deltager man i et drengeprojekt med støtte fra regionen. Fra foråret 2015 har skolen været blandt initiativtagerne til et praksisnært projekt. Dette afvikles ligeledes med støtte fra regionen. Skolen er i styregruppen sammen med Tønder og Grindsted. Formålet er at få tættere kontakt til erhvervslivet i forhold til de tre år på gymnasiet og udnytte vort forspring på forlagt undervisning. Begge projekter retter mod flere der bliver studieparate.	15
4. Partnerskaber. (Obligatorisk, valgt)	Mængden af nye partnerskaber oplystes	BCsyd, Cabinplant, Fiberline, EUC-Lillebælt	15
5. Effektiv institutionsdrift. (Obligatorisk, valgt)	Fokus på resurseanvendelsen.	Der henvises til nøgletal fra PWC.	15
6. Kendskabet til Handelsgymnasiet Vestfyn øges for relevante målgrupper	Flere elever vælger Handelsgymnasiet Vestfyn	Skolen har øget sin markedsføring overfor, 8., 9., og 10. klasser i Assens Kommune samt i Brobyområdet. Skolen har markedsført sig kraftigt som Fyns Bedste Gymnasium. Det er vedtaget at hhx bliver Det Blå Gymnasium Vestfyn. EUD markedsføres som Vestfyns Business.	15
7. Elevtilfredshed og karakterer.	Indsatsen for at bedre elevtrivlsen	Karaktererne og de socioøkonomiske resultater	15

	<p>dokumenteres. Elevtilfredsheden måles bl.a. via Benchmarkundersøgelsen</p>	<p>for 2015 viser, at Handelsgymnasiet Vestfyn har løftet eleverne 0,5 over det forventede socioøkonomiske resultat. Resultatet blev 6,9 mod forventet 6,4. Det er kun overgået af det tyske gymnasium i Åbenrå. De øvrige fynske gymnasier ligger i spændet -0,4-0,2.</p> <p>Trivselsrapporten viser et resultat svarende til landsresultatet med et indeks på 71. Dette er dog en tilbagegang fra 2014 , hvor indekset lå på 75. Det er grupperne fagligt stærke og drenge, der scorer højt. For at få løftet de øvrige grupper i fht. målingstidspunktet er indsatsen med dobbeltlærerordning og skriveværksted øget. Der planlægges omlægning af vejledningen på skolen, således at adgangen til løsning af ikke faglige problemer lettes. (ansættelse af psykolog er sket med virkning fra april 2016):</p>	
			100

Resultatløn:

Ved 100 % opfyldelse udbetales kr. 100.000,-.