

Resultatopgørelse:

Efter kontraktperiodens udløb forelægger direktøren en redegørelse for graden af opfyldelse for skolens formand og næstformand.

Indberetning om kontraktens økonomiske ramme og endelige udbetalingsprocent sendes til undervisningsministeriet.

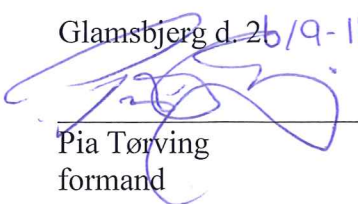
Offentliggørelse:

Kontrakten og resultatopgørelsen bliver offentliggjort på skolens intranet.

Kontraktområde	Målopfyldeelse	Maks.	
1.	10%	10 %	
2.	5%	15 %	
3.	15%	15 %	
4.	10%	15 %	
5.	15%	15 %	
6.	10%	15 %	
7.	15%	15 %	
I alt	80%	100 %	

Der udbetales 80 % af kr. 100.000,- (for perioden 1/1-16 til 31/7-16 er det 7/12 af kr. 100.000,-)

Glamsbjerg d. 26/9-16


Pia Tørving
formand


Jacob Bjerre
næstformand


Karsten Edal
direktør

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybning	% - vægt
1. Effektiv skoledrift (Obligatorisk)	Skolens resultat fremlægges og vurderes under de givne omstændigheder		
2. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever. (Obligatorisk)	Stabilt lavt fravær for ansatte målt i forhold til det statslige område. Fraværet dokumenteres med statistisk materiale. På elevsiden benyttes løbende metoder til at holde frafald lavt og under gennemsnittet på uddannelserne. Dette dokumenteres med statistik og indsats mod frafald.	<p>Sygefraværet undtaget evt. langtids-/kroniske syge udgør i foråret 2016 lige knap 1,5%, hvilket er et fald på 0,8% i forhold til 2015.</p> <p>Frafaldet er ikke-eksisterende numerisk på hhx, hvor 70 elever i de nuværende hh2 og hh3 klasser gik fra 97 til 98 elever. Indtaget på hh1 i august 2016 er på 43 mod 38 i 2015.</p> <p>På eud/eux er der 15 elever i GF1, 23 elever i GF2 og 7 elever i EUX, de sidste læses sammen med hhx, hvor det er muligt.</p>	
3. Studieparathed på handelsgymnasiet. (Obligatorisk)	Studieparathed øges vha. den anvendte pædagogiske løsning. Indsats for at øge studieparatheden dokumenteres gennem beskrivelse af indsatsen.	Skolen deltager i praksisnær undervisning, hvor vi var en af initiativtagerne. Projektet går ud på at styrke kontakten mellem erhvervslivet og hhx.	
4. Partnerskaber. (Obligatorisk, valgt)	Mængden af nye partnerskaber	Projekt til værdi af godt 600.000,- til at styrke EUD i	

	oplistes	bl.a. Assens Kommune. Det kompenserende forløb afviklet med ungeenheden i Assens Kommune med det formål at bringe unge på offentlig ydelse ind i ungdomsuddannelsessystemet. Samarbejde med Fugleviglund omkring den kombinerede ungdomsuddannelse (KUU).	
5. Effektiv institutionsdrift. (Obligatorisk, valgt)	Fokus på resurseanvendelsen.	Der henvises til nøgletalsrapport fra PWC.	
6. Kendskabet til Handelsgymnasiet Vestfyn øges for relevante målgrupper	Flere elever vælger EUD på Handelsgymnasiet Vestfyn	Indsatsen har været "det kompenserende forløb", i foråret 2016. Dette forløb bør tages op igen, hvor ungeenheden kan levere flere unge til forløbet. Grundforløbsprojekt er bevilget fra Region Syddanmark med det formål at få flere unge til at påbegynde en EUD.	
7. Elevtilfredshed og karakterer.	Indsatsen for at bedre elevtrivslen dokumenteres. Elevtilfredsheden måles bl.a. via Benchmarkundersøgelsen	Skolen har ansat en uddannet psykolog som studievejleder. Skolen ligger fortsat i top mht. løfteevne.	

Resultatløn:

Ved 100 % opfyldelse udbetales kr. 100.000,-.

Resultatopgørelse: