

Resultatlønsopfyldelse Carsten Hogrefe perioden 1/8 2016 til og med 31/1 2017

Kontraktområde	Målopfyldelse	Maks.	Opnået
1.		10 %	5 %
2.		15 %	15 %
3.		15 %	15 %
4.		15 %	10 %
5.		15 %	15 %
6.		15 %	15 %
7.		15 %	10 %
I alt		100 %	85 %

Der udbetales 85 % af kr. 50.000,- = 42.500,-

Glamsbjerg, d. 28/3 2017

  
Pia Tørving  
formand

  
Jacob Bjerre  
næstformand

  
Carsten Hogrefe  
konst. direktør

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybning	% - vægt
1. Effektiv skoledrift <b>(Obligatorisk)</b>	Skolens resultat fremlægges og vurderes under de givne omstændigheder	Ansvaret for skolens drift blev overtaget 1/8, og en sammenligning af estimat på det tidspunkt med regnskabet, viser en meget positiv udvikling.	10
2. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever. <b>(Obligatorisk)</b>	Stabilt lavt fravær for ansatte målt i forhold til det statslige område. Fraværet dokumenteres med statistisk materiale. På elevsiden benyttes løbende metoder til at holde frafald lavt og under gennemsnittet på uddannelserne. Dette dokumenteres med statistik og indsats mod frafald.	I perioden 1/8 2016 - 31/1 2017 er sygdomsfraværet sammenholdt med samme periode året før faldet. Både på totalt fravær og uden de langtids-/kronisk syge. På HHX er det gennemsnitlige fravær for alle elever i perioden 1/8 til 31/1 faldet fra 7,56% i 2015 til 5,98% i 2016, idet praksis er ændret til 14 dages opfølgning. På området HG/EUD/EUX findes der ikke sammenlignelige tal pga. ændring i uddannelserne.	15
3. Studieparathed på handelsgymnasiet. <b>(Obligatorisk)</b>	Studieparathed øges vha. den anvendte pædagogiske løsning. Indsats for at øge studieparatheden dokumenteres gennem beskrivelse af indsatsen.	Med baggrund i det justerede projekt ”praksisnær undervisning” har der været flere gæsteundervisere og virksomhedsbesøg. Eleverne i 2. og 3. g har deltaget i studiemesse for videregående uddannelser i Odense.	15
4. Partnerskaber. <b>(Obligatorisk, valgt)</b>	Mængden af nye partnerskaber oplistes	Samarbejde med UU både i Odense og Sydfyn om projekt ”Øget tilgængelighed til erhvervsuddannelserne. Den endelige aftale med Fugleviglund om kombineret ungdomsuddannelse blev aftalt og de første undervisere begyndte i august 2017	15

Resultatlønsopfyldelse Carsten Hogrefe perioden 1/8 2016 til og med 31/1 2017

5. Effektiv institutionsd rift. <b>(Obligatorisk, valgt)</b>	Fokus på resurse-anvendelsen.	Der henvises til årsregnskabet og implementeringen af "Hyrdebrevet".	15
6. Igangsætning og markedsføring af Det Blå Gymnasium	At synligheden øges lokalt og der etableres fælles hjemmeside med de øvrige Blå Gymnasier	Med en rekord på ansøgere til Det Blå Gymnasium på 71 er synligheden øget markant. Der er etableret fælles Blå Gymnasie netværk. Flere domænenavne er indkøbt og hjemmesideplatform er igangsat.	15
7. Justering og opfølgning på projekter med Region Syddanmark	At projekterne godkendes og aftalerne omsættes til konkrete handlinger.	Projektet "Praksisnær undervisning" er justeret, hvilket har givet en ekstra finansiering i 2016. Projektet "Øget tilgængelighed til erhvervsuddannelserne" er blevet godkendt og projektet er igangsat.	15
			100

**Resultatløn:** Ved 100 % opfyldelse udbetales kr. 50.000,-.

**Resultatopgørelse:**

Efter kontraktperiodens udløb forelægger direktøren en redegørelse for graden af opfyldelse for skolens formand og næstformand.

Indberetning om kontraktens økonomiske ramme og endelige udbetalingsprocent sendes til undervisningsministeriet.

**Offentliggørelse:**

Kontrakten og resultatopgørelsen bliver offentliggjort på skolens intranet.