

Resultatlønskontrakt for Carsten Hogrefe perioden 1/2 2017 til og med 31/1 2018

Kontraktområde og målbeskrivelse	Succeskriterier	Uddybning	% - vægt
1. Effektiv skoledrift (Obligatorisk)	Skolens resultat fremlægges og vurderes under de givne omstændigheder	Skolens regnskab for 2017 viser en meget effektiv skoledrift, hvor det er lykkedes at generere et fornuftigt resultat og overføre kursusmidler til balancen.	10
2. Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever. (Obligatorisk)	Stabilt lavt fravær for ansatte målt i forhold til det statslige område. Fraværet dokumenteres med statistisk materiale. På elevsiden benyttes løbende metoder til at holde frafald lavt og under gennemsnittet på uddannelserne. Dette dokumenteres med statistik og indsats mod frafald.	Sygdomsfraværet for lærerne ligger i perioden på 4,3 dage i gennemsnit mod statens gennemsnit for lærere ved gymnasieskoler i 2017 ligger på 6,3 dage. Øvrige personalegrupper er for små til sammenligning. I fortsættelse af sidste års fald i fravær på HHX fra 7,56% til 5,98% er niveauet for denne periode rimeligt fastholdt med et fravær på 6,15%.	15
3. Studieparathed på handelsgymnasiet. (Obligatorisk)	Studieparathed øges vha. den anvendte pædagogiske løsning. Indsats for at øge studieparatheden dokumenteres gennem beskrivelse af indsatsen.	Projektet ”praksisnær undervisning” har med flere gæstelærere/virksomhedsbesøg øget studieparatheden. 2. og 3. g deltager fortsat på studiemesser. Ift. til 1. g er der med den nye gymnasiereform brugt screeninger i både sprog og matematik, hvorved studieparatheden øges.	15
4. Partnerskaber. (Obligatorisk, valgt)	Mængden af nye partnerskaber oplistes	Der er etableret et nyt partnerskab med Assens kommune og LSUL på SDU kaldet Laboratorium Assens. Det skal give en bedre overgang fra grundskolen til ungdomsuddannelsen i specielt matematik. Der er desuden lavet et nyt partnerskab	15 10.

Resultatlønskontrakt for Carsten Hogrefe perioden 1/2 2017 til og med 31/1 2018

		med mediepartnerne TV2-Fyn, Journalistuddannelsen på SDU og DR1-Fyn, om projektet "Unge stemmer" i forbindelse med kommunalvalget nov. 17.	
5. Effektiv institutionsdrift. (Obligatorisk, valgt)	Fokus på resurse-anvendelsen.	Der henvises til årsregnskabet samt den udarbejdede rapport med mulige samarbejder med andre institutioner.	15
6. Markedsføring og profilering af Det Blå Gymnasium	At synligheden øges lokalt og ansøgertallet til HHX øges.	Der er indgået den 2-årig aftale, der omfatter annoncer både i avis, on-line og i radio VLR. 71 ansøgere på HHX august 2017 var det største siden flytningen til Glamsbjerg i 2006. Søgning til august 2018 tyder på et lille fald til 62 ansøgere, men det vil dog betyde, at det samlede elevtal på HHX stiger med 24 elever, da 38 går ud i juni 2018.	15
7. Procesarbejde og afklaring af mulig fusion.	Med afsæt i ønsker fra bestyrelsen udarbejdes materiale til afklaring af skolens muligheder for samarbejder og fusion.	Der henvises til de to udarbejdede rapporter, som bestyrelsen behandlede på bestyrelsesmødet den 28. marts 2017.	15 10
			100 90

Resultatløn: Ved 100 % opfyldelse udbetales kr. 100.000,-.

Resultatopgørelse:

Efter kontraktperiodens udløb forelægger direktøren en redegørelse for graden af opfyldelse for skolens formand og næstformand.

Indberetning om kontraktens økonomiske ramme og endelige udbetalingsprocent sendes til undervisningsministeriet.

Offentliggørelse:

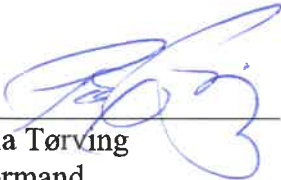
Kontrakten og resultatopgørelsen bliver offentliggjort på skolens intranet.

Resultatlønskontrakt for Carsten Hogrefe perioden 1/2 2017 til og med 31/1 2018

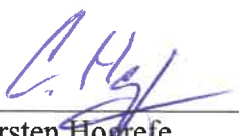
Kontraktområde	Målopfyldelse	Maks.	Opnået
1.		10 %	10 %
2.		15 %	15 %
3.		15 %	15 %
4.		15 %	10 %
5.		15 %	15 %
6.		15 %	15 %
7.		15 %	10 %
I alt		100 %	90 %

Der udbetales 90 % af kr. 100.000,-

Glamsbjerg, d. 12/4 2018


Pia Tørving
formand


Jacob Bjerre
næstformand


Carsten Hogrefe
konst. direktør