

Resultatlønskontrakt 2018

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem Handelsgymnasiet Vestfyns bestyrelse og konstitueret direktør Carsten Hogrefe med udgangspunkt i bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 27. juni 2013, sags. nr. 065.46N.391.

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og understøtte fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Handelsgymnasiet Vestfyn og skabe synlighed om institutionens mål.

Resultatlønskontrakten indgås indenfor såvel basisramme som ekstraramme. Med baggrund i skolens årselevantal ved seneste indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 60.000 og ekstrarammen kr. 40.000 for et helt år.

Nærværende resultatlønskontrakt vedrører perioden 1. februar 2018 – 31. juli 2018. Basisrammen vil således være på kr. 30.000 og ekstrarammen på kr. 20.000. Opfyldelsesgraden opgøres umiddelbart efter udløb af kontraktperioden.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1. Basisramme

For basisrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.1.1. Udarbejdelse af plan for fremtidssikring af skolens IT-drift 30%

Formål

Siden valg af model for skolens IT-drift med delvis udlicitering samt brug af egne servere, er den samlede IT-drift ikke blevet vurderet. Det er bestyrelsens ønske, at modellen genovervejes mhp. at fremtidssikre driften, herunder at der skal indhentes tilbud for en mere fuldstændig udlicitering.

Måleindikatorer

- a. Den udarbejdede plan fremlægges for bestyrelsen som dokumentation **15%**
- b. Planen effektueres og de skriftlige aftaler er dokumentation **15%**

2.1.2. Løfteevne på HHX

40%

Formål

Det er vigtigt for bestyrelsen, at der på Det Blå Gymnasium til stadighed er fokus på kerneopgaven, "at løfte elevernes faglige niveau". Skolen har i mange undersøgelser ligget blandt de bedste handelsgymnasier i landet, når undervisningsministeriet og/eller Dansk Erhverv har undersøgt gymnasiernes løfteevne. Denne placering ønsker bestyrelsen at skolen skal fastholde.

Måleindikatorer

Undervisningsministeriets/Dansk Erhvervs seneste offentliggørelse af beregningerne af gymnasiernes løfteevne fremlægges som dokumentation.

2.1.3. Direktøren som underviser

30%

Formål

Det er vigtigt for bestyrelsen, at Handelsgymnasiet Vestfyn har en direktør som deltager aktivt som underviser. Det kan være som "dobbeltlærer" sammen med en anden underviser, som underviser på brobygningshold eller som underviser på eget/egne hold. Dette vil styrke samarbejde og faglighed mellem ledelse og undervisere samt give et tættere forhold til skolens elever.

Måleindikatorer

Der fremlægges udskrift fra det studieadministrative system som dokumentation for undervisningsaktiviteten.

2.2. Ekstraramme

For ekstrarammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.2.1. Prioritering og planlægning af arbejdstiden

80%

Formål

Formålet er at sikre optimal udnyttelse af undervisernes arbejdstid med fokus på forøgelse af den tid, underviserne tilbringer sammen med eleverne, til gavn for såvel læringseffekten som det sociale miljø.

Måleindikatorer

- a. På EUD fremlægges dokumentation for, at undervisningstiden når 26 klokketimer ugentlig undervisning. **20%**
- b. På HHX fremlægges dokumentation for, at fagene i løbet af de 3 år når de foreskrevne antal undervisningstimer. **20%**

- c. Der fremlægges en dokumentation for, lærerne på HHX gennemsnitlig anvender minimum 27,8% (landsgennemsnittet for HHX 2016) af deres arbejdstid (uden faste funktioner) på decideret undervisning. **40%**

2.2.2. Fastholdelse. 20%

Formål

Ved hjælp af en klar strategi med en flerstrengt indsats, skal flere elever gennemføre en ungdomsuddannelse.

Måleindikatorer

- a. Den udarbejdede strategi fremlægges for bestyrelsen **20%**

Glamsbjerg, den 12. april 2018

Pia Tørving
formand

Jacob Bjerre
næstformand

Carsten Hogrefe
konst. Direktør

Kontraktområde	Målopfyldelse	Maks.	Opnået
Basisrammen			
1.	Plan for fremtidssikring af skolens IT-drift er fremlagt	15 %	15 %
2.	De skriftlige aftaler er fremlagt	15 %	15 %
3.	Da løfteevnen ikke direkte er målt pga. for få elever, er de faktuelle karaktere fremlagt	40 %	30 %
4.	Udskrift fra Lectio viser, at direktøren i perioden har undervist 80% af en fuldtidsunderviser	30 %	30 %
I alt basisrammen			90 %

Kontraktområde Ekstrammen	Målopfyldelse	Maks.	Opnået
5.	Udskrift viser, at EUD har minimum 26 timers undervisning om ugen	20 %	20 %
6.	Udskrift viser, at HHX-eleverne får de foreskrevne antal undervisningstimer	20 %	20 %
7.	Som dokumentation er fremlagt beregning af lærernes arbejdstid brugt på undervisning	40 %	30 %
8.	Strategiplan mod frafald er fremlagt.	20 %	20 %
I alt ekstrammen		100 %	90 %

Der udbetales 90 % af kr. 50.000,-

Glamsbjerg, d. / 2018



Poul Bertelsen
formand



Jacob Bjerre
næstformand



Carsten Hogrefe
direktør